



> RETOURADRES Postbus 1992, 6201 BZ Maastricht

Aan de dames en heren,
leden van de gemeenteraad

BEZOEKADRES
Mosae Forum 10
6211 DW Maastricht

POSTADRES
Postbus 1992
6201 BZ Maastricht

ONDERWERP
Voortgang proces
Vorming SSC-ZL
BEHANDELD DOOR
MJMP(Marthè) Rompen

DATUM
12 oktober 2018
Verzonden: 15-10-2018
TELEFOONNUMMER
043 350 4231

BIJLAGEN
--
ONZE REFERENTIE
2018.32459

E-MAILADRES
marthe.rompen@maastricht.nl

FAXNUMMER
043 - 350 4230

UW REFERENTIE
--

Geachte raadsleden,

Hierbij informeer ik u over de voortgang van het plaatsingsproces van medewerkers die in het kader van de vorming van het Shared Service Center Zuid - Limburg (SCC-ZL) over zullen gaan naar dit dienstencentrum vanuit de gemeente Maastricht.

Op 21 augustus jl. heb ik u medegedeeld dat de WOR- bestuurder van de gemeente Maastricht het besluit heeft genomen om te gaan starten met de plaatsingsprocedure voor de medewerkers die overgaan naar SSC-ZL, ondanks de negatieve adviezen van de Ondernemingsraad Maastricht (hierna: OR).

De OR gaat hiertegen in beroep en heeft een voorlopige voorziening hiervoor aangevraagd bij de Ondernemingskamer van het gerechtshof Amsterdam. De OR stelt in haar beroep dat dit geen herhaling van het beroep is van vorig jaar (de ondernemingskamer heeft dit beroep toen verworpen) maar dat het nu gaat over het afwijzen van het negatieve advies van de OR over de arbeidsvoorwaarden van het personeel dat overgaat. De WOR bestuurder en het college stellen zich op het standpunt dat dit een onderwerp is dat in het overleg met de vakbondsbestuurders in het zogenaamde Bijzondere georganiseerde overleg (BGO) en het Georganiseerde Overleg Maastricht (GO Maastricht) samen met de werkgevers is afgesproken. Het inmiddels door de werkgevers vastgestelde afsprakenkader, de overgangsregeling en de sociale plannen (per werkgever) vormen volgens de werkgevers reële arbeidsvoorwaarden.

Het beroep van de OR en de vraag voor de voorlopige voorziening heeft vooralsnog geen opschortende werking. Het plaatsingsproces van medewerkers inkoop is inmiddels gestart op 8 oktober j.l. De medewerkers van Informatiedienstverlening volgen weldra. Daarna volgen de medewerkers van de Personeels- en salarisadministratie. De planning is erop gericht dat het plaatsingsproces voor de inkoopmedewerkers is afgerond per 1-1-2019. Voor de medewerkers Informatiediensten is deze planning nog niet vastgesteld, maar is de verwachting dat dit afgerond is per medio 2019.

Inmiddels hebben wij de mededeling gekregen dat ook de Ondernemingsraad van de gemeente Sittard-Geleen een beroep heeft ingesteld tegen het besluit van de WOR- bestuurder daar over de ontvlechtingen van Inkoop en Informatiediensten. Dit is een afzonderlijk traject, maar ook hiervoor geldt dat dit vooralsnog geen opschortende werking heeft. In de gemeente Heerlen zijn de besluiten over de ontvlechtingen genomen en daar vindt geen gang naar de rechter plaats door de OR.



DATUM
12 oktober 2018

Behalve de ondernemingsraad hebben de vakbonden CNVpublieke zaak en FNVoverheid via hun advocaat aangekondigd een kort geding aan te spannen tegen de werkgevers GR SSC-ZL en de gemeenten Maastricht en Sittard-Geleen als het gaat over de arbeidsvoorwaarden van de medewerkers die overgaan. Deze aankondiging is momenteel nog niet omgezet in dagvaardingen. In de aankondiging wordt een beeld geschetst dat de vakbonden het niet eens zijn met het eenzijdig vaststellen van de arbeidsvoorwaarden en dat men de plaatsingen wil opschorten om daarmee nieuw overleg met de werkgevers te starten.

U bent in maart ervan op de hoogte gebracht dat de werkgever (het Dagelijks bestuur van de Gemeenschappelijke regeling SSC-ZL, gesteund door de drie colleges) ervoor gekozen heeft om de arbeidsvoorwaarden eenzijdig vast te stellen, nadat het de werkgevers gebleken was dat het al met de vakbonden overeengekomen onderhandelaars akkoord met de vakbondsbestuurders niet conform afspraak tijdig aan de vakbondsleden ter instemming werd voorgelegd en het proces daardoor werd vertraagd.

Ik hoop u hiermee voldoende ingelicht te hebben en zal u verder op de hoogte houden van de ontwikkelingen.

Hoogachtend,

Jim M. Janssen,
Wethouder Organisatie, Sociale Zaken, Ouderenbeleid en Cultuur.

Raadsinformatiebrieven